

# ETICKÝ KÓDEX CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o.

Spoločensky zodpovedné a etické podnikanie je našou prioritou. Vzájomná spolupráca, rešpekt a snaha o zlepšovanie sú základnými piliermi nášho podnikania. Dobré meno spoločnosti sme dlhoročne budovali zodpovedným a etickým prístupom k podnikaniu. Narušenie etických a morálnych princípov môže mať negatívny dopad na spoločnosť, jej reputáciu a činnosť, preto dbáme na to, aby naši manažéri, zamestnanci, spolupracovníci a obchodní partneri nasledovali a dodržiavali etické a morálne hodnoty a pravidlá.

Etický kódex stanovuje minimálne etické hodnoty a požiadavky, ktoré uznávame a nasledujeme:

## TRANSPARENTNOSŤ A DÔVERNOSŤ

Vzťahy v spoločnosti CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o. sú založené na otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpektke.

Od našich zamestnancov, aj obchodných partnerov vyžadujeme:

- transparentnosť vo vzájomných vzťahoch,
- poskytovanie jasných a pravdivých informácií relevantných pre činnosť a aktivity našej spoločnosti,
- zachovanie milčalivosti o všetkých informáciách týkajúcich sa činnosti, produktov a obchodných vzťahov spoločnosti CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o.

Transparentnosť zachovávame aj voči zákazníkom. Poskytujeme aktuálne, adevkvátnie, jasné a zrozumiteľné informácie o našich produktoch a aktivitách.

## ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

Vysoká kvalita produktov a spokojnosť zákazníka sú pre nás prioritou. Robíme maximum, aby sme zabezpečili dodržiavanie požiadaviek legislatív a zákazníkov na kvalitu a bezpečnosť našich produktov a splnili tak ich požiadavky a očakávania.

## ETICKÉ A ZODPOVEDNÉ PODNIKANIE

Konáme a rozhodujeme zodpovedne a čestne voči našim zamestnancom, spolupracovníkom, zákazníkom a ostatným obchodným partnerom. Pri podnikaní dodržiavame všetky platné právne predpisy a odmietame akékoľvek nekalé a nečestné obchodné praktiky. Legálne a transparentné podnikanie považujeme za základný kameň stabilného a korektného obchodného a pracovnoprávneho vzťahu.

## ĽUDSKÉ PRÁVA

Odmietame všetky formy detskej práce, nútenej práce, netolerujeme diskrimináciu akéhokoľvek druhu, zlé zaobchádzanie, ohováranie, šikanovanie alebo obtážovanie voči zamestnancom alebo iným osobám. Neakceptujeme útočné, zastrašujúce a urážajúce správane, ako aj sexuálne obtážovanie. Od obchodných partnerov požadujeme rešpektovanie a dodržiavanie ľudských práv a slobôd, dodržiavanie noriem ILO v oblasti nediskriminácie, detskej práce, nútenej práce, kolektívneho vyjednávania a slobody združovania. Obchodní partneri musia rešpektovať ľudské práva miestnych komunit v krajinách, v ktorých pôsobia a nesmú používať telesné tresty a ani iné formy zneužívania, či hrozby.

## OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Dábame na ochranu životného prostredia.

Uvedomujeme si nutnosť neustáleho zlepšovania a snažíme sa o znižovanie dopadu činnosti našej spoločnosti na životné prostredie najmä:

- znižovaním spotreby energie, vody, surovín, tvorby odpadu a emisií do ovzdušia,
- prispieváním k recyklácii a opäťovnému použitiu materiálov a produktov,
- používaním technológie, ktorá je šetrná k životnému prostrediu,
- hľadaním spôsobov zhodnocovania všetkých druhov odpadov,
- výskumom a vývýjaním udržateľných produktov.

## UDRŽATELNOSŤ A SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Uvedomujeme si dosahy našich rozhodnutí na naše podnikanie, spoločnosť a komunitu a životné prostredie, preto aktívne pristupujeme k všetkým trom pilierom spoločenskej zodpovednosti a udržateľnosti (ESG – environmental – social – governance). Veríme, že týmto prístupom sme schopní pozitívne prispieť k celosvetovému programu trvalo udržateľného rozvoja.

## POLITIKA RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Podporujeme rozvoj a vzdelenie našich zamestnancov.

Všetci uchádzači o pracovné pozície majú rovnaké príležitosť a nikto nie je diskriminovaný z dôvodu rasy, náboženského vyznania, štátnej príslušnosti, farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, veku, rodinného stavu alebo zdravotného stavu.

Zamestnanie v spoločnosti CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o. je dobrovoľné a uzavárame iba legálne formy pracovno-právnych vzťahov, odmietame nelegálne zamestnávanie a nútene práce. Zamestnanci majú právo skončiť pracovný pomer v súlade s platnými právnymi predpismi. Disciplinárne konanie voči zamestnancom musí byť v súlade s právnymi predpismi a písomne zdokumentované. Spoločnosť sa zaväzuje chrániť osobné údaje svojich zamestnancov v súlade s právnymi predpismi.

Ing. Martin Lach  
konateľ spoločnosti  
CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o.  


## PRACOVNÁ DOBA A ODMEŇOVANIE

Pracovná doba v spoločnosti CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o. je v súlade s ustanoveniami Zákonného práce a počet odpracovaných hodín nesmie presiahnuť maximálny počet odpracovaných hodín stanovených legislatívou. Za prácu a za odpracované nadčasové hodiny patrí zamestnancom odmena v minimálnej výške ustanovej zákonom. Mzdý sú vyplácané včas, vo vopred ustanovených výplatných termínoch. Zamestnancom sa nevykonávajú žiadne zrážky zo mzdy bez toho, aby boli o tom vopred informovaní.

## ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Zaväzujeme sa vytvárať zdravé, bezpečné pracovné prostredie a dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku. Dbáme o vysokú úroveň zdravotnej a sociálnej starostlivosti o zamestnancov a vytvárame podmienky pre bezpečné pracovné prostredie a vynakladáme maximálne úsilie a prijíname opatrenia na minimalizáciu rizika vzniku pracovných úrazov.

## SLOBODA ZDRUŽOVANIA

Umožňujeme zamestnancom členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Zamestnanci majú možnosť voliť si zástupcov a spoločnosť s nimi vedie otvorený a rovnocenný dialóg.

## PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

Ako spoločnosť sa zaväzujeme, že je u nás zakázané od svojich obchodných partnerov, dodávateľov a kohokoľvek vyžadovať peňažné či nepeňažné dary, podporovať úplatkárstvo a zneužívať charitatívne príspevky a sponzorstvo.

## DARY

Prijímanie darov je zakázané s výnimkou reklamných darov a občerstvenia, ak sa ich prijatím nezaväzeme zvýhodniť toho, kto ich poskytol. Dary vo forme peňažnej hotovosti, nákupných poukazov, provízií, príp. inej peňažnej hodnoty nie sú dovolené za žiadnych okolností.

## ÚPLATKY

Neponúkame, neposkytujeme a neprijíname úplatky v žiadnej forme.

## CHARITATÍVNE PRÍSPĚVKY A SPONZORSTVO

Všetky charitatívne príspevky a sponzorstvo budú poskytované transparentným spôsobom za jasne definovaných kritérií.

## KONFLIKT ZÁUJMOV

Zamestnanci sa musia vyvarovať situácií a skutkov, ktoré by mohli byť hodnotené ako konflikt záujmov. V prípade, že sa zamestnanec dostane do konfliktu záujmov, je povinný informovať svojho nadriadeného manažéra.

## POLITICKÁ KOREKTNOSŤ

Cítíme si mier vo svete a nepodporujeme aktivity smerujúce k eskalácií napätia a konfliktov. Politické sympatie alebo členstvo zamestnancov v niektoré politické strane alebo politickom hnutí nesmie mať žiadnen negatívny dosah na riadny a postívý výkon práce zamestnancov spoločnosti CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o.

## OCHRANA MAJETKU SPOLOČNOSTI

Všetci zamestnanci sú povinní chrániť hmotný, aj nehmotný majetok spoločnosti a zákazníka a zabezpečiť jeho efektívne využívanie. Krádež alebo podvádzanie ohľadom majetku spoločnosti alebo zákazníka sú zakázané. Majetok spoločnosti sa nesmie používať na obchodnú činnosť mimo spoločnosť a len výnimočne môže byť použitý na súkromné účely s výslovným súhlasom vedenia spoločnosti.

Etický kódex je voľne dostupný všetkým zainteresovaným stranám na web stránke: [chemosvitfolie.com](http://chemosvitfolie.com).

Porušenie etických a morálnych zásad je možné oznámiť na Etickú linku: <https://www.chemosvitgroup.com/eticka-linka/>

Zamestnanci môžu porušenie etických a morálnych zásad nahlásiť anonymne na podnikovom intranete.

Spoločnosť sa zaväzuje každý podnet poctivo prešetriť.

Ing. Martin Ľupták, PhD  
konateľ spoločnosti  
CHEMOSVIT FOLIE, s.r.o.  
